374/2017 EBAZPENA, BIDASOA ESIko ZUZENDARI GERENTEAREN, HONEN BIDEZ, BEHIN BETIKO BARNE MUGIKORTASUN ETA ALDI BATERAKO BARNE MUGIKORTASUN BIDEZ LANPOSTUAK BETETZEKO ZERRENDETAN INSKRIBATZEKO EPEA IREKITZEN DEN

Osakidetzako Administrazio Kontseiluak 2011ko maiatzaren 9an erabakiaren bidez (ekainaren 6ko EHAA, 106 zk.) lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne sustapenaren bidez hornitzeko irizpideak zein Ente Publikoko zerbitzu erakundeetan lanpostuak behin betiko barne-mugikortasunaren bidez hornitzeko irizpide orokorrak onartu ziren. Erabaki hori aplikatu beharra dago ezarritako prozeduraren arabera. Osakidetzako administrazio Kontseiluaren 2015eko ekainaren 10eko erabakiaren (ekainaren 23ko EHAA, 116 zk.) xedapen indargabetzailearen berariaz indargabetuta ez dagoen guztiari dagokionez.

Osakidetzako administrazio-kontseiluaren 2015eko ekainaren 10eko erabakiak aurreko erabakia berrikusi du 2011ko erabakia hartu ondoren sortutako Erakunde Sanitario Integratuen egitura berrietara egokitzeko. 2015eko ekainaren 10eko erabakiaren bidez lanpostuak aldi baterako edo behin betiko barne-mugikortasunen bidez hornitzeko irizpide orokorrak onesten dira, ente publikoaren zerbitzu-erakundeetan (2015eko ekainaren 23ko Euskal Herriko Aldizkari Ofiziala, 116. Zk.)

Araudi berrian aipatutako mekanismo horren bidez bete daitezkeen lanpostuak esleitzean barneko mugikortasunak oinarri hartu beharreko irizpide orokorrak jasota daude, betiere gardentasun eta ekitatearen printzipioak betez; hori guztia langileak lanpostura ahalik eta hoberen egokitzea lortzeko eta langileei lanpostuz aldatzeko eta/edo lan-baldintzak hobetzeko aukeren pizgarria eskaintzeko.

Aipatutako erabakiaren arabera Barne Mugikortasuneko prozesua irekia eta iraunkorra izan ahalko da. Horretarako, zerbitzu erakunde bakoitzean Barne Mugikortasunaren bidez lanpostua aldatu nahi duten izangaien zerrendak prestatuko dira. Prozedura irekia eta iraunkorra ez dena adosten bada, erakunde bakoitzak deialdiak egokitu beharko ditu Erabaki honetan ezarritakoaren arabera bidezkoak diren irizpideetara.

RESOLUCIÓN 374/2017, DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA BIDASOA POR LA QUE SE PROCEDE A LA APERTURA DEL PLAZO PARA LA INSCRIPCIÓN EN LAS LISTAS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS MEDIANTE MOVILIDAD INTERNA DEFINITIVA Y MOVILIDAD INTERNA TEMPORAL

Mediante Acuerdo de 9 de mayo de 2011 (BOPV nº 106, de 6 de junio) del Consejo de Administración de Osakidetza, se aprobaron los criterios para la provisión de puestos mediante comisiones de servicios y mediante promoción interna temporal y los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna definitiva en las organizaciones de servicios del ente público. Es de aplicación dicho Acuerdo, en lo no derogado expresamente en la Disposición Derogatoria del Acuerdo de 10 de junio de 2015 8BOPV nº 116, de 23 de junio) del Consejo de Administración de Osakidetza.

El Acuerdo de 10 de junio de 2015 del Consejo de Administración de Osakidetza, ha revisado el anterior Acuerdo con el fin de adoptarlo a las nuevas estructuras en forma de Organizaciones de Sanitarias Integradas creadas con posterioridad a adopción del Acuerdo de 2011. De conformidad con el Acuerdo de 1 0de junio de 2015 se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva en el conjunto de las Organizaciones de Servicios del Ente Público (BOPV de 23 de junio de 2015 nº 116).

La nueva regulación contempla los criterios generales en los que se debe fundamentar la movilidad interna bajo los principios de transparencia y equidad en la asignación de los puestos susceptibles de ser cubiertos a través del referido mecanismo, todo ello con el fin de lograr la óptima adecuación del personal a su puesto de trabajo, ofrecer a los trabajadores un estímulo que provoca la posibilidad de cambiar de puesto y/o mejorar las condiciones de trabajo.

Dicho Acuerdo recoge que el proceso de Movilidad Interna podrá ser abierto y permanente, para lo cual se confeccionarán listas de aspirantes interesados en el cambio de puestos de trabajo mediante Movilidad Interna en cada Organización de Servicios. Para el supuesto de que se acuerde otro procedimiento distinto al abierto y permanente, cada organización deberá ajustar las correspondientes convocatorias a los criterios que procedan en su caso a los establecidos en dicho Acuerdo.

Zerbitzua behar bezala emateko, beharrezkoa denez Zerbitzu Erakunde honetan dauden lanpostu huts batzuk hornitzea, eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren (Osakidetza Ente Publikok/Euskal Osasun Zerbitzuaren Gizarte Estatutuak ezartzen dituena) 15. artikuluan pertsonal-gaiei buruz jasotzen den eskuordetzeaz baliaturik.

Estimándose necesario para la correcta prestación del servicio la provisión de diversos puestos vacantes existentes en esta Organización de Servicios y de conformidad con la atribución de competencias en materia de personal recogidas en el artículo 15 del Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza/Servicio Vasco de Salud.

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Bidasoa ESIko langile finkoek behin betiko eta aldi baterako barne mugikortasunaren ondoriozko fasearen bitartez, dokumentu honen eranskinean jasota dauden lanpostuak betetzeko deialdia egitea.

PRIMERO.- Convocar para su provisión por el personal fijo de OSI Bidasoa a través del procedimiento de movilidad interna, temporal y definitiva los destinos y puestos funcionales relacionados en el Anexo de la presente resolución.

OINARRIAK

BASES

Lehenengoa.- Lan harremana

Deialdi honen bidez lanpostu batean hasteak ez du aldatuko esleipendunak duen lan-harreman mota: estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratuduna.
.

Primera.- Relación de empleo

El acceso a un nuevo destino a través de la presente convocatoria no supondrá modificación de la relación de empleo, estatutario, funcionarial o laboral que ostente el/la adjudicatario/a.

Bigarrenak.- Lanpostuen ezaugarriak

Ebazpen honen Eranskinean zehaztutakoak

Segunda.- Características de los destinos

Detallada en el Anexo de la presente resolución

Hirugarrena.- Izangaien baldintzak

a) Bidasoa ESIko langile finkoa izatea, estatutupeko funtzionario edo lan-kontratudun izatea. Izangaiek zerbitzu aktiboan egon behar dute, eta jabetzako izendapen edo lan-kontratu mugagabea bidez Bidasoa ESIko zerbitzu erakundera atxikita iritsi nahi duten destinoko postu funtzionalari dagokion kategorian.
b) Lortu nahi duten funtzio-postu berekoak izatea.
c) Behar den titulazioaren jabe izatea uztailaren 19ko 186/05 Dekretuarekin bat etorriz (irailaren 7ko EHAA, 170. Zk.) Osakidetzako lanpostu funtzionalak arautzen ditu dekretu horrek.
d) Euskaraz jakitea, Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko martxoaren 18ko 67/03 Dekretuan (martxoaren 31ko EHAA, 64.zk.) eta Bidasoa ESIren Euskara Planean ezarritako irizpideei jarraikiz.

Tercera.- Requisitos de los/as aspirantes

e) Tener plaza en propiedad en la OSI Bidasoa como personal estaturario, funcionario o laboral. Los aspirantes deben encontrarse en situación de activo y estar adscritos a la OSI Bidasoa, mediante nombramiento en propiedad o contrato laboral indefinido en la categoría correspondiente al puesto funcional del destino al que se desea acceder.
f) Pertenecer al mismo puesto funcional al que se opta.
g) Estar en posesión de la titulación necesaria de acuerdo con el Decreto 186/05, de 19 de julio (BOPV nº 170, de 7 de septiembre), por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza.
h) Conocimiento de euskera conforme a los criterios establecidos por el Decreto 67/03, de 18 de marzo (BOPV nº 64, de 31 de maro), de Normalización Lingüística del uso del euskera en Osakidetza y el Plan de Euskera de OSI Bidasoa.

Laugarrena.- Eskabideak

Izangaiek eskabideak Bidasoa ESIren pertsonal atalean egingo dituzte eta bertan hautatutako destinoa edo destinoak zehaztu behar dituzte. Ez dute dokumentaziorik aurkeztu beharko, betiere merezimenduak Curriculum vitae aplikazioan baliozkotuta badauzkate.

Cuarta.- Solicitudes

Los/as aspirantes deberán realizar solicitud en el departamento de personal de OSI Bidasoa y especificar en ella el destino o destinos elegidos. No será necesario aportar documentación alguna siempre que los méritos a considerar se encuentren validados en la aplicación Curriculum vitae

Bosgarrenak- Epea

Izangaiek **hamar egun naturaleko** epea izango dute, deialdi hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

Quinta- Plazo

Los aspirantes dispondrán de un plazo de **diez días naturales** para la presentación de solicitudes, contados a partir del día siguiente al de publicación de la presente convocatoria.

Seigarrena.- Merezimenduen balorazioa

Lanbide-esperientziari eta euskarari buruzko irizpideei dagozkienak hartuko dira kontuan, dena delako lanpostu funtzionalaren amaitutako lekualdaketen azken lehiaketarako ezarri bezala.

Lekualdaketen azken lehiaketaren oinarri arautzaileek lanpostu bakoitzerako ezarritako irizpidearekin bat etorriz erabakiko dira guztizko puntuazioan gertatzen diren berdinketak.

Sexta.- Baremo de méritos

El correspondiente a los criterios de experiencia profesional y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados finalizado del puesto funcional de que se trate.

Los empates en la puntuación total se decidirán de acuerdo con el criterio establecido por las bases reguladoras del último concurso de traslados.

Zazpigarrena.- Behin-behineko esleipenak

Merezimenduen balorazioa egin ondoren, esleitutako lanpostuen behin-behineko zerrenda argitaratuko da Bidasoa ESIren intranetean.

Zerrenda horren kontra erreklamazioa egin ahal izango da zazpi egun naturaleko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Séptima.- Adjudicaciones provisionales

Una vez efectuada la valoración de los méritos, se publicará la relación provisional del proceso y la adjudicación de los puestos en la intranet de la OSI Bidasoa.

Se abrirá un plazo de siete días naturales para la presentación de reclamaciones a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Zortzigarrena.- Ukoak

Eskaerari edo hautatutako destinoren bati uko egin ahalko zaizkio eskabideak aurkezteko epean, baita behin betiko esleipen aurretik ere

Octava.- Renuncias

Se admitirán las renuncias a la solicitud o a alguno de los destinos elegidos durante el plazo de presentación de solicitudes, así como con carácter previo a las adjudicaciones definitivas.

Bederatzigarrena.- Behin betiko esleipenak

Jasotako erreklamazioak argituta edo/eta antzemandako erroreak zuzenduta, destinoen behin betiko esleipena Bidasoa ESIren intranetean argitaratuko da.

Novena.- Adjudicaciones definitivas

Atendidas las reclamaciones formuladas, y/o subsanados los errores detectados en su caso, se publicará la resolución definitiva con la adjudicación de los puestos en la intranet de OSI Bidasoa.

Hamargarrena.- Eskaintzari uko egitea

Mugikortasuneko eskaintza bat ez onartzeak mugikortasuneko zerrendatik baztertzea eta, uko egin dionetik urtebete igaro arte, zerbitzu edo/eta unitate berean mugikortasun-prozesu batean parte hartu ezin izatea ekarriko du.

Hamaikagarrena: Sartzea

Adjudikazioduna lortutako lanpostuan lanean hasiko da berehala, aldi baterako barne-mugikortasunean lanpostu bat betetzen ari bada.

Berehala hasteko printzipio orokorraren salbuespen hauek daude:

- Aldi baterako barne-sustapena: Adjudikaziodunak berehala hastea edo sustapena amaitu arte atzeratzea erabaki ahal izango du.
- Amatasunari lotutako lizentziak, baimenak eta eszedentziak eta euskara ikasteko liberazioak zein Osakidetzako hautapen prozesuetan eta borondatezko mugikortasunean (lekualdaketa-lehiaketa) hastea atzeratzea dakarten lizentziak eta baimena; adjudikazioduna berehala hasiko da lanpostu berrian egoera horiek amaitu ondoren..

Hamabigarrena.- Atxikipen berrian eman beharreko gutxieneko denbora.

Sistema honen bidez beste destino bat lortu ahal izateko, derrigorrezkoa izango da, gutxienez urtebeteko epealdia egitea prozedura honen bidez lortutako lanpostuan.

Aldi baterako mugikortasun kasuan, gutxienez **urtebete** adjudikazioduna aurretik mugitua izan ezean, tituluduna itzuli delako edo bera izendatzeko arrazoiak desagertzeagatik.

BIGARRENA.- Espresuki, deialdi honen oinarrietan jaso ez diren alderdiak, 2015eko ekainaren 10eko Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren Akordioaren arabera interpretatuko dira..

HIRUGARRENA.- Ebazpen hau erakunde honetako Intranetean argitaratzeko agindua ematea.

Décima.- Renuncias a la oferta

La no aceptación de una oferta de movilidad supondrá la exclusión de la correspondiente lista y la imposibilidad de volver a participar en otro proceso de movilidad en el mismo servicio y/o unidad hasta transcurrido un año

Undécima: Incorporación

La incorporación al destino adjudicado se realizará con carácter inmediato en el supuesto de que el/la adjudicatario/a se encuentre desempeñando un puesto en movilidad interna temporal.

Como excepciones a este principio general se contemplan las siguientes:

- Promoción interna temporal: el/la adjudicatario/a podrá decidir su incorporación inmediata o posponerla hasta la finalización de la promoción.
- Licencias, permisos y excedencias vinculadas a la gestación y a la maternidad, liberación por euskera y licencias y permisos que generan prórroga para la incorporación en los procesos de selección y movilidad en Osakidetza; el/la adjudicatario/a efectuará su incorporación de manera inmediata tras la conclusión de dichas situaciones.

Duodécima.- Permanencia mínima en la nueva adscripción

El/la adjudicatario/a deberá permanecer en el nuevo puesto al menos **un año** antes de poder participar en otro proceso de movilidad interna.

En el caso de la movilidad interna temporal, al menos **un año** a no ser que el adjudicatario sea desplazado con anterioridad por reingreso del titular o desaparición de las causas que motivaron su asignación.

SEGUNDO.- Aquellos aspectos del proceso no contemplados expresamente en las bases de la presente convocatoria, serán interpretados de conformidad con el Acuerdo de 1 0de junio de 2015, del Consejo de Administración de Osakidetza.

TERCERO.- Ordenar la publicación de la presente resolución en la intranet de esta organización de servicios.

2017ko ABUZUAREN 30eko 374/2017 EBAZPENAREN ERANSKINA

ANEXO A LA RESOLUCIÓN 374/2017 DE 30 DE AGOSTO

Hurrenkera/ Nº orden	**Mugigarritasuna/** Movilidad	**Erakunde Unitatea/** Unidad Organizativa	**Lanpostu funtzionalaren izena/** Denominación del puesto funcional	**Hizkuntza esk./** Perfil Ling.	**Derrigotasun data/** F. Preceptividad	**Txanda /** Turno
1	Aldi Baterako / Temporal	Hondarribia OZ/ C.S Hondarribia	Administrari lag. Eta Harrera/ Aux. Administración y at. Usuario	2	01/06/2005	Goizez/ Mañana
2	Behin betiko / Defintiva	Erradiologia/ Radiología	Administrari lag. Eta Harrera/ Aux. Administración y at. Usuario	2		Goizez/ Mañana
3	Behin betiko / Defintiva	Ospitaleko 5. Unit./ 5ª Unidad de H.	Erizain lag./ Aux. Enfermería	2		Txandaka/ Rotatorio
4	Behin betiko / Defintiva	Ospitaleko 5. Unit./ 5ª Unidad de H.	Erizain lag./ Aux. Enfermería	2		Txandaka/ Rotatorio
5	Behin betiko / Defintiva	Ospitaleko 5. Unit./ 5ª Unidad de H.	Erizain lag./ Aux. Enfermería	2		Txandaka/ Rotatorio
6	Behin betiko / Defintiva	Larrialdiak/ Urgencias	Erizain lag./ Aux. Enfermería	2		Txandaka/ Rotatorio
7	Behin betiko / Defintiva	Kanpo K. / C. Externas	Erizain/ Enfermero/a	2	03/12/2016	Goizez/ Mañana
8	Behin betiko / Defintiva	Erradiologia/ Radiología	Erizain/ Enfermero/a	2		Goizez/ Mañana
9	Aldi Baterako / Temporal	Dunboa OZ C.S Dumboa	F.E. Familia-Medikua – LMT/ F.E.Médico Familia EAP	2	28/12/2015	Goizez/ Mañana
10	Aldi Baterako / Temporal	Larrialdiak/ Urgencias	Erizain/ Enfermero/a	2	01/07/2010	Txandaka/ Rotatorio

Osakidetza
BIDASOA
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA
BIDASOA

Ebazpen honen kontra, Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren aurrean, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango da jakinarazpena jasotzen den hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritakoarekin bat.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el/la directora/a General de Osakidetza, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Hondarribia, 2017ko abuztuaren 30ean

Hondarribia, 30 de agosto de 2017

Iz./Fdo.: ITZIAR PÉREZ IRAZUSTA

Osakidetza
BIDASOA
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA
BIDASOA

374/2017 EBAZPENA, BIDASOA ESIk BARNE MUGIKORTASUNA BIDEZ EGINDAKO DEIALDIRAKO ESKAERA
SOLICITUD DE MOVILIDAD INTERNA OSI BIDASOA CONVOCADA POR RESOLUCIÓN 374/2017

Mugigarritasun-mota /Tipo de movilidad:

Behin betiko/definitiva ☐

Aldi Baterako/temporal ☐

Lanpostu funtzionalaren izena/Denominación del puesto funcional:
Erakunde Unitatea/Unidad Organizativa:
Txanda/Turno
Izena/Nombre:
Abizenak/Apellidos:
Harremanetarako telefonoa/Teléfono de contacto:
e-posta/e-mail:
Egiaztatutako hizkuntza ekakizuna/Perfil Lingüístico acreditado:

Hondarribia, 2017 irailaren ....(a)

Sinadura/Firma:	**Sarrera erregistroa**/Registro de Entrada: